等（小说）

【某日，台风暴雨，苦未自驾。只好等公交，19:30至21:40，计130分钟。想来，等的滋味，最美莫过等曾经的女友；最苦恢板等食；最烦的就是等车。所谓归心似箭！

但此刻，倘却不能烦，更不好牢骚，而亦天涯……实在委怨，就以头接地吧！可回头一想，又没满于于是，哭笑不得间，倩闲编个故事，自娱！】

天宝寺时称天下第一。只因有天下第一高僧释天大师在此理佛。

聪明九岁剃度，天宝寺里念经学佛二十载，自觉禅悟高深，遂求拜谒大师。

传说高僧就在大雄宝殿。聪明欣然而入，三个时辰过去，空旷的大殿之上香烟缭绕，其间，仅一着僧衣老者持帚拂尘。试问，不理不答，“原来是一聋哑”聪明想罢，愤然云游而去。

一晃十年，游方归来的聪明已成大和尚，禅悟悟道精进不少，他心里的一炬念想却有增无减，那就是要拜见声满天下的释天大师。这次，他先通过管事确定了请求已获应允。等到见面那天，大和尚特意沐浴更妙，仪态庄重，虔诚面至。

大雄宝殿果真亲切，香烟缭绕，释迦牟尼佛容灿烂，连持帚拂尘的老和尚都没变。一样的神态，一样的身影……

聪明大和尚丝毫不动，跪在佛祖前默默地等。可等到钟响二遍，只是还没拜见到他心中的大德。

大和尚带着疑惑又四海云游去了。聪明在游历其间所受苦难，无需多说，总之，他在又一个十年后，再回到了号称天下第一的天宝寺。

半百的大和尚一刻也没停留，直径奔往藏经殿，此时，容容照样已经散去。一切都是那么熟悉：香烟缭绕，佛容灿烂。只见聪明大和尚扑通一声跪拜在地：“高僧在上，请受佛徒一拜！”

“阿弥陀佛------”持帚拂尘的老和尚声如珠玉。

聪明大和尚再也没离开过天宝寺，他就是后来的六祖禅宗聪明禅师。

作者：Orda（人力行政部）

梅州行（诗歌）

浪漫　温柔
手挽手
寻访古巷的清幽
庙侧的牛肉粉还有盐焗鸡
一样的香气不一样的欲望
高　高
低　低
总想寻一片古石板
哪怕尘埃里泯丝魂魄
笑容很斑驳
拖把坚指
天空很宫
颜色冷蓝！

作者：柔儿（SMT品质）

河二街头一景（诗歌）

金灿灿很诱人
男女一箩在挑
挑啥？
在未知中剔除残次？
还是在感觉中选取完美？
生活不足俗
心中的那个平衡啊
某个鲜果被各色眼光清洗
反复让无数的指爪捏摸
消费的是时光与金钱
变化的是眼光

作者：玉涵（DIP事业部）

员工绘画

说明：刺绣的质地，红黄的传统色配，威严中不乏装饰效果。

（作者：Orda　人力行政）

高手（连载小说·中）

（3）

可接下来的十天里，更会是杨汤坞的大事。

这是村里百来年的规矩。现任教头该坐摇迎战各方好汉。

挑战者，不论山头流派，不分正邪敌友。只要不用药，不施暗器，最终胜出者，要是再能打败村里三大高手，即是新教头。

守擂的，若不成，败落下来，就无名无新，去留自便。守住了，继续教头，为期一年。

所以，杨汤坞历来藏龙卧虎，凡此教头，常称天下第一。

只是，今年杨汤坞好像不如往年热闹。大伙猜想，无恶不作的小鬼子在劳，无异于狼窝边喝茶，能谈论吗？

“霹雳探花”罗鞭丝毫不敢放松。功夫不在人多嘛！再说，这年头，敢出现在杨汤坞的自然非等闲之辈。

只是，一连九天打下来，来攻擂的高手并没少，少的无非是来瞧热闹的。

没有悬念，现教头罗鞭依旧还站在擂台上。战落台下的，也不乏一些响彻江湖的高手好汉。

他们中就有：沧州无影八卦手雷天放，河南太极虎陈震，佛山南拳王黄一山，矛山闪电蜈蚣刘小峰。

最后一天。大家照例起了个大早，原先晚下阵来的，都被杨玉海请来，主人上坐，众好汉不分座次，随意找位，摆好身段，喝茶，磕瓜子，聊天，说笑。

往年，这最后的一天几乎没人来攻擂，好像也都成了规矩。江湖好汉，大都要强，可真在最后一天打赢了，多少有亏人之危的嫌疑。他们把名声看得比啥都重。

天气，不阴不阳。场边树上的知了，深一句浅一声的叫。

这时，有人跑来通报：“来了一伙娘们”。

“娘们？一还喊吟？”

“可个个都挂把长刀呢。”

也就一会儿，那伙挂长刀的便出现在擂台边。哪里是娘们哦？原来是一群日本武士：清一色长发头辫，脚下木屐。宽大宽幅的漆黑和服，套在小日本身上。

分明就是一群“编辫”。

“我——，武田太郎”，为首的“编辫”比划着，结结吧吧地说，还面向大家一个深鞠躬。

咦！原来还挺懂礼数嘛！不知是谁轻声嘀咕。

可这头话音未落，　那边武田太郎又结巴开了：　“统——统——的，打败你们”，还一边做着手势：大拇指往自己胸前摆，小手指直朝大家眼前晃。

这狗始养的！太气人啦。人群里立刻就动静起来。那无疑是往哨烧开的油锅里撒冰。

杨玉海这时也站了起来。先是悠长的一声咳嗽，全场立马就静了下来。只见他眼角微动，满脸笑容。客气道：“武田先生——，若有雅兴，不妨上台一试”

武田头一歪，傲慢得很，更不答话，一个燕子掠水，黑影一晃就跃到擂台上来。

教头罗鞭早已气极，刚才就想跳下台去踩死这“编辫”。可一闷念，立刻便清醒了许多。

“今日本，真阴损！”

武田却不急着出手，眼神阴沉的，只是侧身移步绕着“霹雳探花”转圈。

一圈
两圈
三圈
……

罗鞭看得明白，今天真是遇着对手了。这武田脚下的本屐，平常人肯定碍脚。可他却能转化成快刀与写意。尤其是，十个脚指头，俗人只当它皮包骨，脆弱得很，应该裹袜穿鞋，好生保护。可武田，大可以把这十个脚指解放出来，变成利爪。

这是更高层次的功夫：充分利用一切，手细微平凡处激发出能量。

武田的转圈实际上也是在阴阳八卦中，除去束缚，积蓄内劲。若一旦爆然爆发，必定势不可挡。

打个比方，就象在高山陡崖上滚石头，造势。

教头自然不想看到对手继续，说时迟那时快，一个云龙回首，立即就从武田的圈子里闪出。

来个反包围。只当对手是梅花桩，是只举了头的醉鸭，他也要围着日本人转几圈。

武田发现自己已被识破，很是恼怒，止了本屐，雷鸣电闪直往教头虎扑过来。

不好！教头一声嘘，上下一缩，几乎是肚皮贴地，水漂般晃过。

上三路不着，就来下三路。武田忽然就成了线吊的木偶，也是快如闪电，掉转身子化作连环鸥，暴雨似的一阵狂泻。

教头赶紧迎以太极推，奇怪！却分明感到有些虚乏。

比速度，“霹雳探花”自然还胜一筹。问题就在出在武田漆黑晃荡的“编辫衫”上。看似空荡荡，却可虚可实，可攻可护，且变幻莫测，极难捉摸。

台下的杨玉海看得分明，只能心里干着急。

也就一杆烟功夫，教头无端眼前一黑，嗡——，直直摔落台下。一跤是血。

台上的武田哥示着威：飞腾的单腿依旧朝外斜杵，血红的木屐里，伸出两爪子，正夹着刚从教头那撕下来的一整只耳朵，血淋淋的。

这分明就是畜牲！台下人声鼎沸，人神共愤。

使铁铲的那三高手立马亮出了兵器。很少出手的铁铲掌龙八踢倒座椅也要上擂台去，原本围坐在杨玉海身边的众好汉，全都站了起来。

（待续）

【点评：每个人的心中都有一月江湖，且无不身怀武英秘梦，得意时，可圈天下第一大笑特，就用幻想斩杀种种对手。出人头地，总在人的潜意识里。出场的“高手”，似乎有好几位了，终究谁是真正的高手？题目以待下回！】

作者：冷水冲狐（总装事业部）

作者：Orda（人力行政部）

裕达富 2017年第一季度安全生产会议顺利召开！

3月14日，裕达富2017年安全生产第一季度会议暨安全协管员会议在公司培训室顺利召开。公司行政人事部部长杨招发、行政主管盛志木以及各部安全协管员等20余人参加此次会议。会议由公司安全主任石永久主持。

会议上，石主任对2016年度裕达富各部安全生产情况进行了汇报，安排部署了2017年重点工作。

石主任与大家深入探讨安全管理工作新思路、新方法，并对各部安全协管员进行培训，进一步加强安全管理工作，落实安全管理责任。

石主任特别强调今年公司各部安全协管员须重点关注的几个方面工作：

一、作业过程的危险分析；

二、监督/审核设备、设施、原材料、生产过程等所引起的安全健康问题；

三、火灾预防；

四、确保健康安全强制标准的有效执行；

五、危害控制；

六、危险物料管理；

会议要求各部门认真学习贯彻落实公司安全生产专题会议精神，深入理解“安全工作只有起点，没有终点，任重而道远”，继续保持安全生产红线高压意识，警钟长鸣，为公司实现安全管理目标努力奋斗。形成“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”的良好工作环境。

YU DA FU REN
裕达富人
2017年05月08日 农历四月十三　86　星期一
今日8版　第86期
裕达富党支部/工会/企业管理部 共同主办
投稿热线：33939366
YUDAFU SHENZHEN YU DA FU ELECTRONIC CO.,LTD 深圳裕达富电子有限公司
地址：深圳市宝安区沙井街道兴业西路裕达富工业园
电话：0755-33866888
网址：www.yudafu.com.cn

◆公司理念

经营宗旨
为顾客赢得利润，
为员工创造机会，
为公司打造未来，
为社会做出贡献。

经营理念
诚信、共赢、高效、进取

管理理念
以人为本，民主决策；
贯彻执行，有效激励。

“同志者同路，同心者同行”

总经理：尹禹卿

去年，春色满园的三月，我有幸加入了裕达富这个工作、生活一体化的家园。此后，在拼击陋习和改变自我、力推理念和传承家风、大刀阔斧和循规蹈矩中逐渐融入了这个大家庭。

曾经，想要把过去的经验一次性变现，想要把千余人的思想高度统一，想要把家人们的力量拧成一股绳。过程中，部分实现，部分落后，部分努力进行中。年度出台的《裕达富电子有限公司激励方案》，全新定义了员工与公司的共生关系和分配机制，激发了多数员工的工作激情和潜力；管理理念的改变和目标压力的传递，重塑了团队工作氛围和外在形象；关键管理岗位的优胜劣法，扫清了前进路上的主要障碍。通过全体同仁一年的努力和奋斗，公司终于重回稳健发展的轨道。

一年的荣辱与共，一年的风雨兼程，一年的志向融合，让我深刻感悟到：“同志者同路，同心者同行”对一个组织的重大意义，也成为我们2016年会庆典的主题。

企业家的格局，决定了一个企业的格局。这也是公司三位创始人的心境、情景写照。郑总是我接触最多的老板，他时不我待的紧迫感、不进则退的危机感、令我其谁的责任感深深感染了我，也时时鞭策着我。在几次重大决策和时间赛跑中挑灯夜战到凌晨二、三点的情景仍历历在目。一位功成名就、财富自由的老板还在勤奋至此，我们这些朝九晚五的同仁们须当汗颜。此外，郑总对行业发展趋势的前瞻性准确预判和决策，对企业管理的守成和创新思考，对新知识和跨领域的学习能力，都让人惊叹。盛总是擅长企业管理的师者，也是一位兼具文学情结和儒商情怀的尊者。他注入了企业文化的基因，一手打造了裕达富的家园文化，爱企如子的形象倾注了一位创始人的心血。社会资源丰富的陈总已逐渐淡出公司日常事务的管理，但他对月度财报的关注和公司中、长期发展方向的关切，热度不减。总在大是大非问题的决策中显示出他睿智的大局观。三位创始人优势互补的黄金组合成就了现在的公司规模。他们是“同志者同路，同心者同行”的践行者和示范者，十八年的风雨与共、携手走过的峥嵘岁月谱写了公司的光辉篇章。同时，三位创始人对人才渴求的共性也整齐划一：对有较好的专业（技术与管理）才华、认同公司价值观、符合公司发展的各类人才不拘一格、委以重任。

“同志者同路，同心者同行”，诠释了部分公司企业文化中的人才观、价值观。同志！才能发展跑得更远，同心！才能携手走得更近。同心同德同志向，共创共享共发展，在创始人的身上体现得淋漓尽致，堪称经典，传为美谈。而作为公司的一员，我也立下“把平台当舞台，视职业为事业；把初心当恒心，视队友为战友”的职业观，与同仁共勉。

员工需要成长，公司需要发展，员工的成长促进公司发展，公司的发展反哺员工成长。成长首先需要文化认同和传承，思想上高度统一，行为上才能力出一孔。公司要想成为有内涵的企业，从追随者成为领跑者，也需要集聚一批忠我工作、努力拼搏，把事业当成乐趣、作为使命的志同道合者。

公司说，你是我需要的人才：

员工说，这是我谋求的地方；

然后，一路同行，共创辉煌！

公司2016年度表彰大会暨2017迎春晚会圆满举行

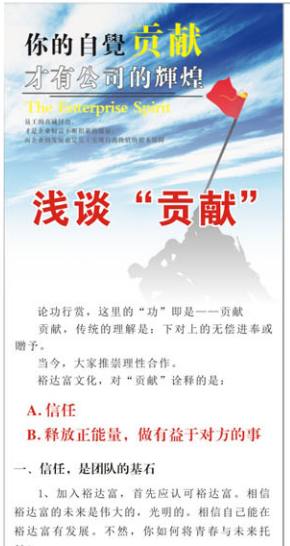
光阴荏苒，岁月匆匆，2016年已渐渐离我们远去，带着希冀，我们将要迎来2017年的曙光。2017，一个崭新的字眼，一个满怀希望的字眼。蓦然回首，是否惊讶时光飞逝，是否感叹岁月如歌？在2017年即将到来的日子里。公司2016年度表彰暨2017迎春晚会于1月16晚在裕达富工业园员工大舞台隆重举行。

在美丽帅气的四位主持人宣布晚会开始后。领导嘉宾及2016年年度优秀人物入场。公司董事会盛总和郑总先后进行了热情洋溢的致辞。两位老总均对在过去2016年里为公司辛勤付出、努力工作的全体员工表示了感谢。并对公司在2016年各领域取得的成绩予以了高度肯定。最后对公司广大职员工提出了新年寄望，希望在2017年，公司广大家人们齐心协力，让公司的发展越来越好。

此次年度表彰大会暨迎春晚会紧紧围绕着“同志者同心、同心者同路”的主题开展。

年度表彰环节共分为五轮展开，先后对2016年年度优秀员工、优秀基层、优秀组长、优秀职员、安全工作优秀奖、企业文化之星、优秀经理人、优秀班组、文明宿舍奖、最佳品质提升团队、最佳改革创新团队、最佳学习团队、最佳纪律团队、最佳安全团队进行了表彰。勤勉与踏实促进成长，创新与拼搏铸就优秀。

幸运大奖环节，抽出了热心奖（充电宝）、暖心奖（拉杆箱）、贴心奖（电饭煲）、四等奖（精美平板电脑）、三等奖（高档洗衣机）、二等奖（高档电冰箱）、一等奖（高档手机）、特等奖（5000现金大奖），累计奖项近430个。幸运抽奖环节一次又一次抓起了晚会的高潮。



论功行赏，这里的“功”即是——贡献

贡献，传统的理解是：下对上的无偿进奉或赠予。

当今，大家推崇理性合作。

裕达富文化，对“贡献”诠释的是：

A.信任

B.释放正能量，做有益于对方的事

一、信任，是团队的基石

1、加入裕达富，首先应认可裕达富。相信裕达富的未来是伟大的，光明的。相信自己能在裕达富有发展。不然，你如何将青春与未来托付？

2、被同事信任，被公司信任。是对你最大的肯定。其时，被委以重任，厚待伴随。

3、咋样才被信任？不踏实做事，只会让人怀疑你的能力。解决问题才是对方真正需要的。

4、信任的唯一标准，是能够为对方自愿付出。这个世界上，不存在单方面的信任。所以，无需揣测是否被信任，你只要问问自己……有自觉为对方付出吗？

二、释放正能量，做有益于裕达富的事

1、做对的事。做有益于公司的事：

a. 能让客户满意的

b. 能提升品质与效率的

c. 能帮助事务完成的

d. 能遵守规章制度的

e. 有助于团队建设与合作的

2、在裕达富，不用做惊天动地的抉择。我们只是在日常工作中，可能对“一念之差”时，据量拓量自己的职责与工作。

比如：

a. 个人的感受 ←→ 客户的要求

b. 家中私事 ←→ 今天的工作还没完成

c. 个人方便 ←→ 公司规章制度

d. 个人近利 ←→ 公司发展

e. 个人得失 ←→ 与同事间配合

f. 个人情绪 ←→ 团队氛围

3、就公司而言，先把本职工作做到位，把每件工作做到极限就是给裕达富的最大贡献。

作者：杨招发(人力行政部)

细心决定成败

什么是细心？细心是指：心思细密，做事用心、仔细。从小时候能做事起，父母就开始教导我们做事要细心点，细心点。尤其是工作以后被领导可嘱“细心”的时候就更多了。因为在工作中疏忽大意，不够细心，很有可能会对自己、对公司带来严重的不良影响。做事千条路，路路各不同。但每个人，且做任何事都要把好“细心”二字这一关，才能把各项要做的事办得更好。

我在SMT工程部门担任技术员一职，每日生产前对设备运行状况保养检查；对生产过程中出现的设备异常、生产异常及时处理；以及生产线不同生产产品的切换；新产品的程序制作调试等。这些都是我的岗位职责。

记得在2016年11月份发生在自己身上的一件事，当时，自己所负责的生产线体正好在转线，本来，在经过部门各技术员同心协力、共同努力下生产线顺利的按时完成了线体产品的切换。

转线完成后自己还需对首次生产出来的产品进行首件确认，确认好后需交给后续品质部门IPQC — 对首件的贴片质量进行全面的质量品质检测。在我核对首件过程中，确认对此产品版本机型、阻容物料的贴装位置、IC物料的规格方向和大型元器件物料的贴装要求均无误。但在我不经意间拿出产品资料翻看了一眼时，才意识到自己犯下了一个很严重的错误：未执行产品资料特殊ECN更改，是不合格产品。耗费了这么多的精力，花费了这么多的时间，一切付之东流。此产品资料清楚写明需执行特殊ECN更改事项，而因为自己的粗心大意、不细心未能在转线切换产品前提前发现此特殊ECN更改事项，造成生产线体异常。虽然，没有给公司带来直接影响与损失，但给各部门增添了麻烦与不便。

这件事，让我深刻体会到：一个人做事的成败取决于他是否细心，注重细节，不是因为你付出的不够多，而是因为就差那么一点点。在工作中我们时刻要做好细心的心理准备，在理念上树立起细心细心再细心的思想观念，只有细心才能掌控各方面细节，才能透彻清晰的开展好每下一步行动。

细心从简简单单的每一个细节入手。什么是不简单？把每一件简单的事做好就是不简单，什么是不平凡？把每一件平凡的事做好就是不平凡。

让我们以细心认真的态度做好工作岗位上的每一件事，才能在平凡的岗位上体现出自己的价值，小心谨慎、用心做事才能有所作为，有所发展。

作者：潘胜光(DIP-SMT工程)

微笑

微笑，是一种表情，一种情绪，更是一种姿态，也是对对方的尊重。

双眼微弯，嘴角上扬，模样如新月，恰似春日。

今天“采访”了几位同事，微笑是什么？她们回答：“微笑就是开心、快乐呀！”，当然这个说法对，只是简单了点。下面说说我的理解：

微笑，代表激情、热情、信任、关心、关注等等。当心情愉悦时会面带微笑；当充满幸福和爱时同样会面带微笑；所以微笑往往是快乐、幸福和爱的表情与象征。是陌生人之间建立信任的第一步，更是人际关系交往中必不可少的。

不管是对自己、他（她）人或者团队都起到至关重要的作用。

微笑总有一种神奇的力量，可以使复杂的事情变得简单，紧张的氛围变得轻松融洽，事物变得美好，还能使人充满自信。

有一位面试者到一家心仪的公司面试，满怀信心，对考官所提的问题都能对答如流，自我感觉非常良好。只是，结束后让他回去等电话（这就意味着面试未通过），他百思不得其解，带着疑问向考官了解原因，考官告诉他：“你的经验确实比较丰富，技术也很过硬，但是你忽视了一点，那就是面部表情，如果你的上司整天对你黑着脸，你会开心么？工作能做好么？你会愿意跟他沟通交流么？整个团队的协作能力会好么？，相反如果他面带微笑来关心、关注你，你会觉得心里充满了温暖和信任，从而使工作更有激情和热情”，面试者恍然大悟。

在工作和生活中多多少少都会遇到不开心的事，当遇到不开心时，就要学会调整自己的心态，控制情绪。

“开心是一天，不开心也是一天，何不给自己一个大大的微笑呢？”。

时常保持一颗乐观、积极、阳光的心态，慢慢地你会发现原来世界这么美好！

微笑可以带来好运哟，让我们一起微笑吧！

作者：贺一（人力行政部）

《裕达富人》展示的是裕达富人的工作、学习与生活。

工作有艰辛，更有收获与欢乐！学习，贯穿始终，个人的提升凝聚成团队的活力，铸就企业的发展。

生活，如家！散发的是和谐与温馨。是休整地，更是蓄电池，积攒力量，为下一站更好地起航。

那就让我们在这里，真诚交流！快乐互动吧！

我们期待您的参与！

我们征求您的稿件！无论形式，点滴全是您的热情！

一、征稿内容：

《裕达富人》所有栏目，均可投稿。

二、征稿细则

1、讲述自己的经历，或自所见，所闻，所想。

2、须是原创，且为首发。不得抄袭与转摘，要求主题鲜明，观点正确，中心突出，体现积极向上的理念和思绪。

3、题目自拟，题材不限。具体请对照《裕达富人》栏目。

4、投稿请注明真实姓名、所在部门、联系方式（附电话、E-mail为佳），以便组委会及时与您取得联系。

5、来稿不退回，请作者自留原稿。

6、投稿日期：不限

7、编辑部将对来稿进行初评，并择篇选登。

8、一经登载，将奉稿费（50元——200元不等）。

三、投稿方式：（以下任何一种均可）

1、直投：办公楼一楼前台（请注明“《裕达富人》投稿”）

2、电子档投：

A. 腾讯通：人力行政部—欧阳蒙妹或杨招发

B. 邮件：人力行政部—欧阳蒙妹或杨招发

C. 微信：人力行政部－Orda（微信号：Y13528870767）

D. Q Q：人力行政部－Orda（QQ号：2831889512）

《裕达富人》编委

2017年3月27日

来稿不拒

2017手机ODM市场研究：订单向"头部"集中，海外市场将成新增长点(节选)

2016年，中国国内手机市场增势喜人，根据此前中国信息通信研究院公布的一份数据显示，2016年1-12月，国内手机市场出货量5.6亿部，同比增长8.0%。其中，国产品牌手机出货量占88.9%。足见国产手机品牌增长之迅速。

在全球市场方面，国产手机厂商也增势迅猛，根据IDC此前公布的2016年品牌智能手机出货数据也显示：华为出货1.39亿台，同比增长30.2%；OPPO出货9940万台，同比暴增132.9%；vivo出货7730万，同比也暴增103.2%。此外，乐视官方公布的数据显示，2016年其智能手机出货接近2000万台，同比暴增400%；魅族官方的数据也显示，2016年其智能手机出货2200万台，同比增长10%。

从上面这组数据不难看出，2016年大部分的国产手机厂商出货都出现了大幅的增长。其中，除了OPPO、vivo没有委外加工之外，其他国产手机品牌厂商出货大幅增长的背后，手机原始设计商（ODM）也是功不可没。

2016年下半年，由于受屏、FLASH等上游元器件缺货、涨价，以及国内制造成本提升和人民币汇率的变化，手机品牌厂商在整机成本控制上出现了较大压力。进入2017年，由于以上诸多刺激成本增长的因素依然存在，并且出现了进一步加剧的局面，这也导致了年初出现了一波国产手机品牌出现了“涨价潮”。不过相对于成本的涨价幅度来说，终端售价的涨价幅度确实要小很多，而这背后也有着ODM厂商的努力。

ODM厂商作为手机行业的重要环节，承担着产品设计、研发、生产、供应链管理、交付的多种角色，为手机品牌商提供完整的产品解决方案，有效的缓解了手机品牌商的竞争压力。

近日赛诺发布了2017年中国手机ODM市场研究报告，对于2016年中国手机ODM行业状况进行了分析，并对2017年的发展做出了判断。赛诺认为，2017年中国ODM厂商，在全球手机市场上，将扮演更为重要的角色，在产品研发、出货量等方面，都将有一定的提升。

赛诺数据显示，2016年全球手机出货量达14.7亿台，预计2018年，全球手机出货量将达15.5亿部。

在各区域手机市场增速方面，东欧市场为22%，欧亚地区19%，亚太新兴市场19%，大中华市场只有8%。不过在市场份额方面，大中华区占比高达33%，亚太新兴市场为18%，东欧及欧亚地区只有3%。所以，亚洲仍然是全球手机厂商的必争之地。

赛诺的数据显示，2016年全球TOP10手机品牌当中，有7家都是中国品牌。其中，华为、OPPO、vivo杀入了前五，并且增长幅度分别达到了28%、124%、101%。此外金立表现也很抢眼，增幅达到了103%。而三星、苹果、小米、联想、LG等厂商都有着不同程度的下滑。总的来说，2016年中国手机厂商的表现还是非常出色的。

虽然在国内的“4G换机潮”刺激之下，2016年国内手机市场增势迅猛，达到了18%，但是随着国内手机市场的饱和，国内手机市场的增速将会放缓。赛诺认为，2017年国内手机市场的增速将只有2%，2018年则为3%。显然，今年国产手机厂商要想继续保持高速增长已经不太现实，海外市场将成为新的增长点。

2016年OEM厂商智能手机出货高达5.2亿，占全球手机出货量36%。2017年全球供应链价格上涨，对于ODM厂商来说其实是利好，将会促使更多的品牌厂商将产品放给给成本控制方面更具优势的ODM厂商来做。赛诺预计，2017年ODM出货量将突破5.6亿。

赛诺的数据显示，2016年国内前五大ODM厂商分别是：闻泰（6550万）、华勤（5790万）、龙旗（3200万）、与德（2500万）和天珑（2020万）。

2017-03-15 芯智讯-浪客剑

苹果代工厂无活可干？

每逢春节前后，大量外来务工人员的离开及迟归，常常让代工厂陷入用工荒的囧境。按照以往规律，年后正是企业疯狂揽人的时候，但今年，代工厂的境遇有所不同。记者走访发现，今年上海及长三角地区的富士康、达丰电脑、昌硕等苹果代工厂并未出现用工荒。

据有关媒体报道，由于iPhone 7/7 Plus出货高峰期已过，富士康深圳观澜厂区招聘规模波澜不惊，iPhone生产线进入“空窗期”，大批原iPhone产线工人因为无活可干，被临时调到其它车间。尤其是机器人出现后，它们并不挑工种，干的大都是工人不愿意干的脏活儿累活儿，在和硕上海工厂，启用自动化产线后，20人就能完成过去百人的工作量。

目前，在深圳富士康观澜厂区，iPhone已在去年11月底完成大规模供货，现在部分iPhone生产车间进入“空窗期”。据iPhone生产车间的工作人员表示：因为富士康观澜厂区部分车间要搬到惠州，许多员工不愿意去，因此自动离职，年后大招是在补缺，而其所在的iPhone生产车间因处在空窗期，没活干，工资勉强拿到3000元，90%的人都去其他车间支援了。剩下的少数人做新产品架机，为iPhone 8打样。

苹果代工厂真的无活可干？郭台铭要走？郭台铭在接受央视财经深圳演播室独家采访时表示：将继续深耕大陆，2017年将招募1.2万名大学生、6000名中专技校毕业生。并且，将继续加大对实体经济的投资，富士康未来将以珠三角为根据地，转型成为工业互联网、车联网龙头，并打造工作生活、教育生活、娱乐生活、家庭社交生活、安全生活、健康医疗生活、财产交易采购生活到循环环保交通安全生活在内的智能生态系统。详情请关注央视财经的后续报导。

2017-02-21 17:27 来源：央视财经

制造业“双创”人才培养应靠生态圈

3月18日，中国制造企业双创发展联盟成立大会暨高峰论坛在北京举办。本次大会由工业和信息化部指导，由中国制造企业双创发展联盟主办。作为发起方代表之一，中国人民大学信息资源管理学院院长张斌在会上发言，就制造业“双创”人才培养体系建设发表了自己的观点。他表示，在“双创”背景下，人才的能力需要由传统的“极客”演变为线上线下复合型人才，人才的素质从传统的T型人才能力要求向π型转变，而这种人才的培养需要形成多元主体协作的生态圈，在“双创”的不同生命周期阶段，匹配教育和产业两方面的资源，在政策的保障下协同完成。

制造业是“双创”的主战场，制造业“双创”是深化制造业与互联网融合发展的重要抓手。张斌认为，互联网已经成为推动制造业转型发展的新动力，主要体现在几个方面。一、以移动互联网、互联网、智能制造、3D打印、人工智能为代表的数字技术激发制造业商业模式创新，催生出新的业态。二、互联网消除了原有产业链的渠道、品牌成本，更有效率地将服务提供给需求方，使整个制造业价值链更加扁平。三、互联网环境下的消费行为变化与传统制造业供给方式之间产生巨大差异，企业供需由“推”式向“拉”式重塑，同时这种模式也将产业链由单纯的线上线下延伸转变为参与方延伸；四是传统理论理论认为制造企业转型的关键在于向微笑曲线的两端延伸，但小米等互联网企业无工厂、无渠道、无广告的“三无”模式颠覆了传统企业转型升级的理论。

创新的核心是人的创新，是智力的创新。在上述背景下，张斌认为，制造业“双创”背景下，对人才需要有新的定位和目标。“当前，传统制造业思维和管理理念仍然盛行，互联网+的理解及应用层次仍显不足，人才需求层次不清晰，人员只是和能力结构模糊。”张斌表示，“这些因素造成企业与互联网经济在深度融合方面仍然有一定差距，因此，制造业‘双创’人才培养体系建设十分重要和必要。”

张斌认为，制造业“双创”人才的培养定位应该是掌握专业知识能力，且熟悉“互联网+”环境下行业应用场景的专业型、创新型、开拓型产业人才。“传统的人才培养是T型结构，需要宽泛扎实的基础知识、专业深入的技术技能和精准娴熟的工程经验。未来‘双创’背景下，基础固然重要，同时需要基础面宽，能一专多能、多专多能，善于思辨分析、综合分析，能灵活运用和融会贯通各种知识，是一种π型结构。人才知识能力培养从静态的“行为+特征+工具”的学习，转变到培养具备“能处理‘复杂+不确定性+有限的资源’的人才，培养思路变成动态式的。”张斌表示。

据了解，在“双创”背景下，中国人民大学信息资源管理学院从四个方面设计了人才培养机制：培养体系、评价体系、管理体系、保障体系。张斌院长特别对培养体系和保障体系进行了解释。“培养体系不一定是要由高校独家承担，而应该是一个生态圈。我们希望能够形成覆盖制造业的领导、管理和执行等不同层面的培养结构，并形成学校、社会、企业共同参与的培养机构，国家投入和多元主体共同参与的投入模式，以及灵活的教育培训模式。”他说。

在保障体系方面，张斌建议从国家层面对“双创”人才培养进行扶持与引导，增强顶层设计。首先要完善相关教育培训政策法规制度，其次要设立相关“双创”人才教育财政投入；再次要建立双创高等教育体制，尤其是推进专业硕士教育；最后建议推进企业CIO制度。

“‘双创’人才培养是一个生态圈的培养，因此要有生态保障，要打造‘双创’人才培养的生态圈。我认为，‘双创’人才不是让所有的大学生放弃学业去创业，大多数学生要采用学校和企业合作的新型模式，采用订单式的培养模式，希望大家一起培养双创人才培养生态圈。”张斌最后表示。

2017/3/22 10:22:57 来源：中国电子报

看 海

我很喜欢大海，一种说不清道不明的喜爱。小时候每每看到有关海的图片或文章，总是兴奋、激动不已。不由自主的幻想就站在海边……痴望着大海与地平线蓝天相连的浩瀚。后来参加了工作，盼望看到真实大海的织愿就更旺。幸运的是，一毕业就选择来到沿海城市的深圳工作，总算很快就可以实现多年来看海的愿望了。

刚到深圳的第一件事，自然是去看海。几番辗转终于来到海边，这是第一次真真实实面对大海啊！耀眼海岸，金色沙滩，雪白浪花，或许与梦想中的海景有些出入，但还是压抑不了此刻的兴奋与激动。静静地站立于沙滩上，闭上双眼聆听波涛海浪拍打沙滩的声音，感受海水流淌过脚背的清凉，享受海风拂面那种海水特有的咸咸味道……渐渐地内心的激情仿佛被融化，油然而生豪迈。

再次睁开双眼，眺望海水与蓝天相接，看海与天融为一体，无边无际的湛蓝，不由心境超然。海，浩瀚无垠，博大精深，充满着激越与豪情，进发着青春活力，蕴含着无限的生命源；更包容着沧桑，千万条江河，万溪溪流奔腾入海，正真是“海纳百川，有容乃大”。

在沙滩与海浪间尽情释放与奔跑。闲腾够的我独自坐在一线沙滩上，遐思飞扬，浮想联翩，收回脑跨的目光和思想，看到近处的海浪翻滚，波浪的起伏，不知是海的不安躁动，还是生命的无畏挣扎。壮阔的大海此番情景，好像在提醒我；生命在于不断前行啊！

我静静地欣赏着，此情此景仿佛也是无数人的汇集呢：奋进前行，汇成波涛滚滚……不屈的头颅抵起，脚踏实地一往前行……有人落入谷底，有人登上浪尖，最终又都在沙滩上散落……

初入社会，首观大海。我想，是机缘，更是感情与契合！

作者：黄桂英（DIP事业部）

凤凰山游

3月12日，恰好是植树节，我和室友决定跑步去凤凰山。既可调节“压力”又可锻炼身体。一大早就起来，可能没了赶着上班的紧迫感，还是慢悠悠的磨到九点半左右才出发。天气不算很好，一片乌云仿佛要压下来，真担心！如果来一场雨，可能会让今天兴致勃勃想要植树出游的小朋友们败兴而归了。

虽有一颗爱跑步的心，但才跑几分钟就上气不接下气，还是觉得徒步这种舒缓的运动方式比较适合我们，毕竟对亚健康状态的我们来说跑步已经属于剧烈运动了。对我而言徒步和逛街无异，只是周遭的环境不一样而已，一路上看到很多人骑自行车出游，感觉我俩走路去凤凰山的人有点异类。

花了将近一个半小时才走到凤凰山脚，一眼就看到“凤凰山”三个红底大字嵌在山壁上。此山叫凤凰山为什么没有凤凰？还真想了解一下凤凰山的由来。

当天是周末、又恰逢植树节，来凤凰山游玩的人真是人山人海呀！看到不远处有几个小孩撒开脚丫子奔跑，像刚从鸟笼放出来的鸟儿，自由、无忧无虑的翱翔在天空的怀抱里。

开始登山时已经近中午，幸好我们带了足够的零食，所以没有吃中饭就开始登山，我们选了一条从未走过的沿溪小道，虽然叫“沿溪”小道，不过一路上看到的都是快干涸的坑坑洼洼，只有浅浅的水滩。能看到一些细细的水流已经很难得了，没有溪水但奇形怪状的石头倒不少，只是可惜了没有水流，它身上已经布满了青苔，也显得有些孤独。

一棵被削掉一半树干的大树吸引了我们的注意，原来是中部的树干已经被蛀坏掉了，想来，是为了能让它继续生长有人只能把坏的削掉，靠着半边树干它也照样能长得枝繁叶茂。其实，一个团队也像一棵树，有的人是土壤，始终陪伴团队成长；而有的人是蛀虫，经常散播负面情绪，拉低团队士气，不懂团队荣辱与共，拖团队后腿。只有清理掉不好的，团队才能像茁壮大树一样高大挺拔、不惧风雨。

山路蜿延，我们走得很慢，将近下午一点多才到半山腰，这里就是引得各路游人前来的“风岩古庙”。当天庙里的香炉格外的旺，兴许是祈福求愿的人比较多。让我联想到一个小故事：“一个佛教徒走进庙里，他发现自己身边有一个人也跪在那里，那个人和观音长得一模一样，他忍不住问：“你长得怎么那么像观音？”“我就是观音”那人道。他很奇怪：“既然你是观音，那何你还要拜？”观音笑道：“然而我知道，求人不如求己”。还记得有一次，工作遇到一难题，自己没多想就脑着面去求助前辈，觉得他毕竟比我有经验、有能力，但在他给出了方法后发现，问题也并没有得到解决。于是我只能自己试用各种方法，虽然过程有些费时但还是解决了，当时心里有满满的成就感。所以在这往后，我都会先自己寻求解决方法，不再像以前遇到一些难题就否定自己找百般理由、借口，求助别人，而不去想自己能够做好，因为倒头来发现这些问题原来还是要自己解决，“使口不如自走，求人不如求己”……

眼看往山顶上的人流越来越多，一时失了登顶的兴致，只上了观景楼一览群山。身处的位置不同，看到的风景也不同，在山脚时看到的是到处丢弃的垃圾袋及饮料瓶，而现在楼上我只看到满城风光。

下午四点多，山风越发的清劲，我们决定打道回府。回来时坐了半程公交，但还是忍不住一徒步走完了后半程路。

作者：李光雁（DIP-SMT）

新人新语

※黄正西 2017.02.22入职
部门：SMT二车间
岗位：组长
※小心愿：希望公司各个季度组织户外活动。

※钱 涛 2017.02.22入职
部门：DIP物控部
岗位：仓管员
※小心愿：希望在这可以有更大的发展空间

※杨国艳 2017.02.22入职
部门：SMT二车间
岗位：员工
※小心愿：希望可以在这学到更多专业知识

※李宣峰 2017.02.22入职
部门：SMT测试
岗位：手机维修员
※小心愿：希望放假公司里可以组织有活动

轻松一笑

情人节！

亲爱的！前前吃！

【海上田园一日游】

春天如诗，春天如画，春天如妈妈的手抚过我的脸颊……

上个星期日，我们品质部组织去“海上田园”一日游。大家个个喜气洋洋、精神抖擞，带着激动带着向往来拥抱春天！

阳光明媚而温柔！让我们暂且抛开工作置身于林荫树下，花草丛中。尽情的享受这份自然，这份温暖，这份惬意……

姐妹们一到“海上田园”大门口就争先恐后的拍照，道不及待要下自己美丽的身影。我们经理笑盈盈的也从远处走来，手里拎着一大包东西，并纷纷发给我们每一个姐妹。有吃的，有喝的……真有种被妈妈贴心关怀的感觉，更有姐姐的亲近与亲切。

一进园林，映入眼帘的是一个大大的、红红的、高高的“春”字，喜气又大气。周围各种鲜花簇拥着，散发着中国传统文化的蕴味。姐妹们在欣赏她的同时也不忘留下团队靓丽的身影，真可谓是花美，人更美。一路上姐妹们说着笑着，有的低吟歌唱着，有的追逐嬉戏着，多么可爱的一群春姑娘啊！

接着我们来到了草地上，青青的草，绿绿的地，蓝蓝的天，白白的云，不远处有许多小朋友在放风筝。风筝越飞越高，越来越远，那是小朋友放飞飞的梦想呢！有的大朋友们在打羽毛球，还有的小情侣在手挽着手窃窃私语，多么美好的时节，多么美好的情景！

咚—隆隆！咚—隆隆……忽然响起，大家都被这雷鸣般的声音吸引过来，哦！原来是园林特别节目---舞狮。他们身披金色服饰显得格外的耀眼，小伙子们尽情的表演着，两头“猛狮”各尽招数抢着那颗璀璨夺目的“宝珠”……接着，可爱的“狮子”又与游客们互动起来：小朋友，大朋友，纷纷给他们打招呼，“狮子”便从嘴里吐出糖果落到游客手上。游客们无不满意地笑着，分享给自己带来的好运。

我们这伙“春姑娘”又怎能等闲？于是我们挑选了一处美景，还别说，这里可还真是个好地方，几个大字：“2017 欢迎你！”。是的，2017（爱你一起）我们来了！2017，我们的团队聚集在一起，奋斗在一起，拼搏在一起，正应了我们的宗旨“同志者同路，同心者同行”。姐姐们整体摆出了“心型”的图样留下一道靓丽的风景—我们的“心”在一起！

走过草地，我们来到了游乐场，这里有“木马”，“太空做游”等十多项好玩的。可能因为我们都是女生胆小吧，童心唤醒，我们选择了“划船”。四个人一组，看哪组最快。大家穿好防水衣，在工作人员的指引下上了船。虽然我们都不太会划，但都很努力。调皮的小船好像不太听使唤，总是不按我想要的方向去……，结果半天还在原地打转，引得同伴们阵阵欢笑……，好一会才恍然大悟：这两人踩踏板也需要默契，合作的呀！姐妹们在船上笑着，一边欣赏着湖边的美景，“小船儿轻轻飘荡在水中，迎面吹来了凉爽的风……”。

一路欢笑一路歌。上了岸，我们向下一个目的地前进---草莓园！一说到草莓园，想想那红通通的草莓可就要垂涎欲滴！

刚到草莓园入口，老板就等在那乐呵呵给我们打招呼，看得出今年又丰收了。放眼望去，园子里采草莓的人三五成群可真热闹。老板给我们每个人发了小花篮和小剪刀，大家迫不及待的走到园中，哟！这里面的草莓可真多，红通通的。有的单独一颗……可能在孤芳自赏吧；有的两颗紧挨在一起，好像双胞胎；有的大大小小五颗抱在一起，仿佛是相亲相爱的一家子……，还真有点不忍心将她们分开呢！

姐妹们精心挑选着心中最美的草莓，它们有的红得耀眼，可爱极了；有的似害羞的小姑娘躲在绿叶下，可还是被聪明的我们发现了；有的还带着几分青色，就让她们在园中多呆几天吧！

片片绿叶随风摇曳，颗颗红宝石似的璀璨夺目。不知不觉夕阳西下，采草莓的姐姐该回家，看着自己的劳动成果心里美美的，甜甜的！

“一串串红草莓，哟嘿，哟嘿……”。欢歌笑语，回来的车上我提议，今天大家都玩得开心，不如我们来说说关于“春的成语”，一下七嘴八舌的说开了：“春暖花开，春去秋来，春风化雨，春华秋实，春意盎然……”，是的，春的成语太多了，“一天之计在于晨，一年之计在于春”！年轻的朋友们，咱们可正值人生的春季啊！愉快的时光总是那么珍贵！张张笑脸，一阵阵笑声将化为美好的回忆珍藏心底。

也让我们整理好心情在工作岗位上继续欢乐与激情！

作者：刘小丽(SMT事业部)

2017 — 时刻敲响心中的警钟！

—致DIP事业部全体管理者的一封信

亲爱的同事们：

时光飞逝，转瞬忧愁！2016，我们得公司良好平台，顺天时，就地利，顺势而上，历经风风雨雨，谢吾朋辈，感吾同仁，自始至终立足于生产一线，摸爬滚打，虽有诸多笨拙之举，尚能跌跌撞撞走过。

得与失、成与败、喜与忧，均已过，过去的已将过去。短暂的进步最多聊以自乐，如果仍要沉浸在虚妄的喜悦中，我们很年轻更受“原形毕露”！

感谢你们！2016的DIP头早逢甘霖。但，若被过度放大的喜悦冲昏头脑，那么我们将又要付出惨痛的代价，一点点的进步固然可喜，但远远不足以证明我们本质的飞跃。

我们必须时刻保持一颗冷静的心，时刻保持清醒的头脑，时刻敲响心中的警钟！因为大的市场环境，还没有根本的变好，虽有回暖的趋势，但不利的因素似乎不减反增，客户的单价在不停的下调，人力、场地租金等固定成本在不断上涨，管理成本也在不断增加。生产中的效率及品质提升缓慢，造成原有的一点利润空间逐渐被挤压……我们的经营变得压力空前。

每当想起眼前面临的困难，作为DIP事业部的带头人，我如坐针毡，深有如临深渊之感……

2017是希望，但更是挑战！困难重重，危机四伏也绝不是危言耸听！

而我，身为你们的兄长，作为部门的领头人，留给我的也是别无选择----不忘初心，继续带领大家拼搏前行，也只有这样方能将不利转为有利，才能赢得一线生机。为此，2017我们不能轻言放弃，相信自己，苦心人，天不负，坚定朝我们以下的方向及目标努力，相信我们自己，才不会留下失望及遗憾：

一、认同于企业，认同于团队，要对企业及团队有绝对的忠诚，在思想及行动上高度保持与团队一致。

二、“工作造就人格，想好好的活，就得好好干。”正如精盛和夫所说，这一点很重要！没有必要浪费我们的青春，浪费我们的人生，对我们眼前的工作平台要认可，工作机会要热爱，工作时间要珍惜。

三、紧紧抓住我们的工作目标，努力达成我们的目标。成就于企业的同时也成就了我们自己！我们的主要工作目标有：

1、经营目标
2、品质目标
3、效率目标
4、成本目标
5、现场管理目标

四、打造务实的工作作风，铸就务实的工作团队。实体经济中的实业，重在“实”字。简单地讲，我们就是要实实在在地作业，认认真真做好工作中的每一件事。从小事做起，从细节做起。为此我们管理层需要做到：

1、工作勤奋：具体表现在我们最先来上班，最后才下班。在别人停下来的时候，唯有你还在努力！只有这样，我们的工作才会有成果，在成功的路上没有任何捷径可走，只有辛勤付出才有回报。

2、认真对待工作，在工作中对事不对人。凡事合情合理更合规，经得住台上与台下考验。具体表现在：大家的工作目标是一致的，就事论事，就事处理事，工作上是同志，生活上是兄弟姐妹。

五、树立管理人员的榜样作用，想正人，先正己。具体的工作中表现在公司的规章制度你要带头遵守，工作中的各项作业流程及规范要熟悉，各个环节会操作，以身作则，身先士卒。用你的行动及思想进发出感染力，来取得大家对你的认可、认同。

六、朝着对公司、对家人、对自己负责任的人生目标努力，认认真真工作，快快乐乐生活。

2017—年让我们时刻敲响心中的警钟。捋起袖子，加油干！

付维龙
2017年03月13日于裕迪富

作者：付维龙（DIP事业部副总）

《有感新干班培训》

培训是企业最有价值的投资，学习是员工最低成本的成长。培训完全是一种员工福利。对知识的贫乏，就会产生对知识的无知。一位名人说：“认识到我们知识上的不足，便向成功走了一大步。”懒汉最容易做出的辩解，是没有时间学习。其实这不过是一种托辞罢了。有一个著名的“三八理论”说，八小时睡觉，八小时工作，八小时自由安排时间。这个人人都一样，非常公平。但人与人之间的不同，在于业余时间怎么安排度过。

公司领导高度重视培训。在2016年公司开展培训改革，并且引进部门培训学分制实施方案。培训需求思路主要围绕着各部“人、机、料、法、环、测及其它”等关键点展开。主要参考报表为各部体现生产效率、返工率、人力成本、生产效益等相关报表制定。

围绕着公司的培训需求及目标，DIP事业在2016年培训计划78节课，按生产需求新增95节课，完成173节课。学分目标达成率144.78%。同时与往年比较培训学习有明显提升。然而培训工作仍有多方面的不足之处。课程安排常规培训居多，专项类及重点课程的偏少，后续更多的品质方面培训，从品质意识到检验手法，将客户满意放在第一位；增加现场实操培训，关注重点岗位的合格上岗。

不忘初心，继续前进。2017年DIP事业部在付总的带领下，主导开展实习培训班《新干班培训学习》系列主题，围绕培训主题制订课程专项提升培训。

第一课《新员培训》新干班训词，公司及产品简介，DIP事业部组织架构及职能，各部门主要职责。

第二课《板卡制造流程》板卡生产流程说明，各流程工段详细讲解，从下单至制造成品。

第三课《SMT制造讲解》表面贴装技术生产流程，从物料到半成品。

第四课《品质管控及异常处理流程》品质管控及异常处理体系，具体问题处理流程。

第五课《FLASH及KEY烧录》flash烧录方法，key烧录方式、原理及相关设备操作规范。

第六课《板卡电性测试》板卡相关测试内容、原理，SOP，工时统计及相应操作规范。

第七课《高低温及盐雾.ROHS测试》常温/高低温老化方法，ROHS测试方法，原理及操作规范。

SVT研发新进职员和DIP团队中基层的核心骨干及重点培养对象纳入新干班中。并且采用理论与实操相结合，SVT研发实习学员分入TV产品专线L拉，与生产线员工一起上下班。现场实操培训：插件/补焊/老化/测试/包装/送检/成品入库等。

不管是对有实际工作经验但缺乏系统理论的VDF学员，还是拥有扎实理论基础但欠缺实操经验的高校毕业生的SVT学员，都把这次新干班学习当作是一个真正的课堂，好好学习，充分理解，学以致用，服务好生产，奉献于公司！为工厂及SVT造就出一批德才兼备，理论与实践全能型人才队伍！

新干班训词：
忠诚为爱企之本，
学问为济事之本，
服从为负责之本，
执行为成就之本，
务实为成功之本。

新干班训词忠诚为首要，对事业、对上级、对朋友等真心诚意、尽心尽力，对公司尽心竭力的奉献。注重理论与实际相结合，学有所用，将为后续的工作起到帮助，实现团队和个人的双重发展，让人生的职业生涯终身受益！

作者：黄华（DIP-SMT工程文员）

也说“难得糊涂”

职场上，常有人把“难得糊涂”作为效行的处世“哲学”，挂在嘴边。

“难得糊涂”究竟有何妙用呢？我的理解是：

一、“难得糊涂”是避免尴尬的高明之举

生活或工作中，难免会碰到一些尴尬的事情，让人处于为难的状态，这时就需要我们当“静眼睛”。比如涉及到对方隐私的。最好装作没有看见，并且对外保密，避免后续相处尴尬。

二、“难得糊涂”是促进和谐的润滑剂

当下，好多人说是一个注重名利的社会。人与人之间只要没有名利冲突，还是可以友好相处的。朋友之间也难免。那些为了自身的名利，相互搀个头破血流，想必是该围恐惧的。于是，不要那么斤斤计较，适当地“难得糊涂”便可以促进相互间和谐相处了。

三、“难得糊涂”是化解“危机”的一种方式

比如，我们碰到一些不便于自己做的事情，也不便于自己回答时，就可以模棱两可，既不肯定，也不否定，“打一套太极”，或“漠然处之”。把更多的精力放到工作上。

四、“难得糊涂”是隐忍的修养

生活中，我们也会碰到一些事，如果我行我素，“明知不可为而为之”，往往会“害人不利己”，这时就需要“难得糊涂”一些，隐忍一下。改变自己去适应环境，而不是一意妄为，或怨天尤人。

人生在世，不可能“独立独行”。而是要：看人长处，“难得糊涂”，学会包容。毕竟世间没有什么“绝对”！换一换角度，换一换思维，或许会看到一个崭新的世界。

事事都充满大智慧！作为一个初入社会的“年轻人”，看来我得好好参酌，不断学习。

作者：欧阳蒙妹（人力行政部）

亮丽风采

粉粉的盒子装着是公司满满的心意，明媚的笑容是无言的表达！

陌生的环境，陌生的人，是《裕达富，我的家》让我们成为一家人！

动动手，动动脑，欢趣就是这么多！

女人的天性都喜欢美的东西，香槟玫瑰，淡雅脱俗，优雅清新！

专心致志学习，心无旁骛！

悉心指导，认真学习，只为更规范的操作！

2017的早礼，传递的是新年的新气象，新征程！

SMT事业部温暖的姑娘们

不忘初心，继续前进！

谆谆教诲，只为保证品质！

安全需要你我他，共同建造！

We are beautiful, we are WIN!

礼轻情意重，公司领导关怀更是真！

唱出自己的梦想，唱出自己的激情！

只有同事间相互信任，才能坚持不倒，工作亦是如此！

《以奋斗者为本》金句

【组织的核心竞争力，来自于组织的核心价值观。华为“以奋斗者为本”的企业文化，为组织的健康发展注入了强大而积极的正能量。华为公司的任正非先生是最能深刻理解船盘哲学精髓的人。

人和组织真正的衰退，是从停止奋斗的那一刻开始的。人生永不退色的风景就是奋斗，奋斗是对生命的一种赤子之情。推荐全体干部阅读《以奋斗者为本》，选出经典语句9条，并注明页码，帮助大家学习。更不为社会创造价值，为行业创造活力的理念。我们需要不朽奋斗，以奋斗者为本。】

1、在价值创造问题上，存在一个悖论：越是从利己的动机出发，越是达不到利己的目的；相反，越是从利他的动机出发，反而越使自己活得更好。(P.4)

2、我们要强调要真正努力实现客户的需求，要培养对客户需求有激情、有干劲，并孜孜不倦去实现的员工。(P.5)

3、唯有靠全体员工勤奋努力与持续艰苦奋斗，不断清除影响我们内部保持活力和创新机制的东西，才能在激烈的国际化竞争中存活下去。(P.8)

4、尽心与尽力，是两回事。一个人尽心去工作与尽力去工作，有天壤之别。要培养一批用心的干部。用心工作，就是思想上艰苦奋斗，尽力工作就是没有目标性地完成任务。(P.13)

5、企业领导者最重要的事情就是创造和管理文化，领导者最重要的才能就是影响文化的能力。人是受动机驱使的，如果完全利用这个动机去驱使他呢，就会把人变得斤斤计较，相互之间没有团结协作，没有追求了。那么，文化的作用就是在物质文明和物质利益的基础上，使他超越基本的生理需求，去追求更高层次的需要，追求自我实现的需要，把他的潜能充分调动起来，而在这种追求过程中，他与人合作，赢得别人的尊重、别人的承认，这些需求就构成了整个团队运作的基础。(P.21)

6、不要把我们的干部标准，变成员工标准，我们只选拔认同我们价值观，并比别人卓越贡献的人做干部。员工要遵守劳动纪律，按他的贡献付给他酬劳，贡献小于成本的应该劝退。(P.47)

7、向奋斗者、贡献者倾斜。薪酬制度不能导向福利制度。如果公司的钱多，应捐献给社会。公司的薪酬要使公司员工在退休之前必须依靠奋斗和努力才能得到。如果不努力、不奋斗，不管有多大才能，也只能请他离开。(P.59)

8、任何时候要以公司利益和效益为重，个人服从集体。任何个人的利益都必须服从集体的利益，将个人努力融入集体奋斗中。(P.76)

9、以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我批评。唯有靠全体员工勤奋努力与持续艰苦奋斗，不断清除影响我们内部保持活力和创新机制的东西，才能在激烈的国际化竞争中存活下去。(P.119)

全国各地上百名劳动者作家、主编等齐聚裕达富，他们都来做一件事……

第十二届劳动者文学（原全国打工文学论坛）论坛在宝安沙井裕达富工业园举行，《劳动者文学史》《滨海文学工程作品集》新书发布。本次活动是本届读书月的重点主题活动之一。

当日下午，全国各地专家、学者、作家、编辑等齐聚一堂，庆祝第十二届全国劳动者文学论坛的召开，并举行《深圳劳动者文学史》新书发布会。由宝安区优秀本土作家撰写的《深圳劳动者文学史》一书正式发行，宝安区委宣传部常务副部长王曦分别向茅盾文学奖评委、《文学自由谈》前主编任芙康，宝安区作家代表、《文化宝安》编辑王盛菲，宝安日报《打工文学周刊》编辑黄国焕，裕达富公司总经理尹禹卿赠送新书。

第十二届全国劳动者文学论坛是由深圳市文学艺术界联合会、深圳市读书月组委会办公室、深圳市宝安区委宣传部、深圳市作家协会、宝安区文学艺术界联合会主办，由宝安区作家协会、深圳市大道文化发展有限公司、深圳市裕达富电子有限公司、宝安广播电视中心联合承办。

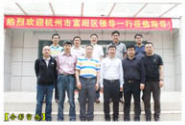
杭州富阳区领导一行莅临公司参观考察

本报讯：4月25日下午，杭州富阳区领导一行莅临公司参观考察，公司执行董事盛总、各事业部副总、行政人事部部长杨部长、总经办副经理袁经理陪同考察。

首先，公司领导陪同来访嘉宾到公司会议室，进行了简短的座谈与交流。盛总就公司发展、公司文化、企业架构、产品布局、产品特点和战略规划等做了详细介绍。富阳区领导嘉宾对我司过往的发展给予高度评价，充分肯定了裕达富公司现有的经营成就及未来清晰的战略规划。同时，还代表家乡感谢盛总多年来为家乡人民作出的巨大贡献，并殷切希望裕达富公司和相关各方精诚合作下，把新开发的富阳项目越做越好。

座谈会结束后，盛总亲切引导，大家一起参观了公司SMT事业部、总装事业部、DIP事业部，并认真听取了各事业部现有的生产规模、工装设备、工艺特点、销售渠道等情况汇报。通过参观与交流，富阳区的领导嘉宾对于裕达富所取得的成绩，以及团队整体的精神面貌给予了极高的赞誉。

嘉宾临行前，盛总代表公司感谢家乡政府长期以来对裕达富的关心、指导和大力支持，并表示在今后将一如既往地坚持发展，提升企业核心竞争力，以此回报政府和社会。



祝裕达富的女神们节日快乐！

春光明媚，万物生长。为了欢庆“三八”国际劳动妇女节，3月8日上午，公司组织了送福利的活动，给公司的女职员工带来了温暖与关怀！也体现了公司以人为本的文化理念！

上午11点30分左右，在管理层的全程参与、组织下，各事业部的女职员工们，都有条不紊的领取妇女节贴心福利。

今年公司发放给女职员工的福利是漂亮的玫瑰花和非常实用的纸巾。寓意公司所有的女职员工们“生活充满关心与呵护，日子过得像花儿一样美丽！”虽然礼品并不是非常昂贵，却代表着公司关怀职员工的一份爱心。礼轻情意重！派发福利礼品的现场，节日氛围十分浓厚，大家脸上笑开了花，非常感谢公司有这么好的福利！是的，每逢重要节日，公司都会购买福利品发放，这种人性化管理方针得到了广大职员工的支持。

最后祝所有的女职员工们妇女节快乐，越来越美丽，生活充满自信！